

## **Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht) für das Jahr 2022**

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

### **1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem**

Die Sparkasse Paderborn-Detmold (seit 01.04.2023 durch Fusion Sparkasse Paderborn-Detmold-Höxter) ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst Anwendung, insbesondere der TVöD-Sparkassen. Daneben bestehen außertarifliche Arbeitsverhältnisse (2,03% gemäß nichtfinanzieller Berichterstattung H14). Der nichtfinanzielle Bericht ist auf der Homepage der Sparkasse Paderborn-Detmold-Höxter veröffentlicht.

### **2. Gesamtbetrag aller Vergütungen**

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen<sup>1</sup>: 56.557 TEUR
  - davon fixe Vergütung: 55.445 EUR
  - davon variable Vergütung: 1.112 EUR
  
- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 298

<sup>1</sup> I. S. v. § 2 Abs. 7 IVV.